

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

ณ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลป่าดงเบงช่า  
สำนักงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

## คำนำ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมี และจะต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และ ปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณา การที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานเพื่อ เป็นแนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลปาดังเบซาร์

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ฯ	๔

## บทที่ ๑

### การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาธรรมหรือค่านี้น่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

๑. โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการป.ป.ช.ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บท ฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทางงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน ๒ แนวทาง ดังนี้

#### แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ทำให้ไม่รับสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการให้ประชุมความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทฤษฎี หรือองค์กรพอเพียงด้านทฤษฎี การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

### แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดงานวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

๒. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๓. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการการเรียไ้ของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

๕. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

โรงพยาบาลบางป่าดั่งเบซาร์ ได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ดำเนินการตามมาตรการต่างๆที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุขและ ตามบริบทของหน่วยงาน ในการปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และไม่ทนต่อการทุจริต

บทที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านทุจริต

ผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
๑	การจัดอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส	การจัดทำแผนฝึกอบรม	- โครงการฝึกอบรม	- การเขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ
	โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์			จากผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าดงเบขาร์
	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
๒	กำหนดกรอบ/แนวทางการปฏิบัติงาน	กำหนดกรอบ/แนวทางการปฏิบัติงาน	- กำหนดกรอบ/แนวทางการปฏิบัติงาน	- ไม่มีการร้องเรียนทั้งข้อร้องเรียนทั่วไป
	คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	และข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	เพื่อให้การดำเนินงานถูกต้องตามกฎหมายหรือระเบียบ			
๓	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาล	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของ	- ภาพการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์	
	เพื่อให้หน่วยงานภายนอกได้รับทราบและ	โรงพยาบาล	ของโรงพยาบาล	
	ตรวจสอบได้			
๔	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตฯ	รายงานผลการติดตามการดำเนินงาน	- รายงานสรุปการเบิกจ่ายค่าตอบแทน	
	ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สปสธ	ตามมาตรการ	ของกลุ่มโปร่งใสใจ ใจพอเพียง	
	-มาตรการใช้รถราชการ			
	-มาตรการเบิกค่าตอบแทน			
	-มาตรการจัดโครงการอบรม/ประชุม/ศึกษาดูงาน			
	- มาตรการจัดหาพัสดุ โดยการดำเนินการตามกฎหมาย			
	ระเบียบ และประกาศ ที่เกี่ยวข้อง			

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
๕	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	-มีการประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	- ภาพถ่ายประกอบ	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต
	- ประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	ต่อต้านการทุจริต		
๖	การจัดการเรื่องร้องเรียน	- มีการเผยแพร่ข้อร้องเรียนทั่วไปและ	- เว็บไซต์ของโรงพยาบาล	- ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง
	- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน และ กระบวนการ	ข้อร้องเรียนด้านการประพฤตินิคมของ		การร้องเรียน
	ตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชน ทราบ	เจ้าหน้าที่ให้ประชาชนทราบ		
๗	การรับสินบน	-มีประกาศนโยบายไม่รับสินบนทุกรูปแบบ	- เว็บไซต์ของโรงพยาบาล	- บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ
	- ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้			การรับสินบน
	เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ			
๘	การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ			
	- พอเพียง	-มีการดำเนินการกิจกรรม	- ภาพถ่ายประกอบ	-บุคลากรรู้จักการออม และ
	๑. กิจกรรมเงินออม			นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน
	๒. กิจกรรมแปลงผักปลอดสารพิษ			การดำรงชีวิต
	๓. กิจกรรมลดโลกร้อน			
	- วินัย	-มีการดำเนินการกิจกรรม	- ภาพถ่ายประกอบ	
	๑. การทำงานตรงต่อเวลา			-บุคลากรมีวินัยในการทำงาน
	- สุจริต	-มีการดำเนินการกิจกรรม	- ภาพถ่ายประกอบ	
	๑. การจัดตั้งกลุ่ม โปร่งใส ใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น			
	ปลูกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง			

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
	๒. การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม			
	- จิตอาสา	-มีการดำเนินการกิจกรรม	- ภาพถ่ายประกอบ	-การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา
	๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จิตอาสา ต่างๆ			
	๒. กิจกรรม ๕ ส			

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวอนุสรฯ ตำบล)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ



(นายวิทยา พันธุ์ทอง)

เภสัชกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าดงเบงช่า