

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

(ชื่อหน่วยงาน) โรงพยาบาลปาดังเบซาร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

โรงพยาบาลปาดังเบซาร์กำหนดให้วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัวของบุคลากร งดภาระงานที่ไม่จำเป็น เพื่อให้บุคลากรได้ใช้เวลาทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว สำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานเวรผลัดซึ่งอาจมีวันหยุดที่แตกต่างกัน ให้ใช้วันหยุดดังกล่าวสำหรับทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว

๑. วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว
- เพื่อให้บุคลากรและครอบครัวมีความสุขของชีวิต

๒. วิธีดำเนินงาน

- กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น ไปทำบุญ, ท่องเที่ยว, อ่านหนังสือ, ทำอาหารหรือทานอาหารนอกบ้าน และออกกำลังกาย เป็นต้น
- ติดตามผลการดำเนินกิจกรรมของบุคลากร
- ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

การประเมินผลรอบ ๖ เดือน

- เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานวันจันทร์ – วันศุกร์ ในเวลาราชการมีเวลาอยู่กับครอบครัวและทำกิจกรรมร่วมกันมากขึ้น
- เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเป็นเวรผลัด มีเวลาทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัวน้อย เนื่องจากวันหยุดจะแตกต่างจากเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานวันจันทร์ – วันศุกร์ ในเวลาราชการ แต่มีการหาเวลาว่างที่ตรงกันเพื่อทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวม : ๓.๘๗
- ระดับ : ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี) ซึ่งผลในภาพรวมดีขึ้นกว่าใน ๖ เดือนแรก
- ข้อเสนอแนะ : บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว โดยเฉพาะในกลุ่มที่ปฏิบัติงานลักษณะเวรผลัด มีแนวโน้มในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงานทำให้ไม่เอื้อต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์ ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวได้เต็มที่ โดยเฉพาะบุคลากรที่ปฏิบัติงานในลักษณะเวรผลัด
- การสื่อสารนโยบายยังไม่ทั่วถึง ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- แบบประเมินบางข้อทำให้เข้าใจคลาดเคลื่อน

๖. ข้อเสนอแนะ

- การจัดประชุมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน
- การจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลากับครอบครัว

๗. สรุป

กิจกรรมดังกล่าวช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารและควมมีการกระตุ้น แลกเปลี่ยนประสบการณ์ของบุคลากร เน้นการสื่อสารนโยบายเพื่อสร้างความเข้าใจกับบุคลากร เพื่อให้เกิดการดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง
