

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร  
หน่วยงาน โรงพยาบาลปาดังเบซาร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

---

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : .....วิถีพอเพียง ชีวิตมีสุข.....

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ ปลุกฝังวิจัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม

๒.๒ สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ  
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรม ๕ส. อย่างต่อเนื่องทุก ๓ เดือน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ ENV

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : ภายในพื้นที่โรงพยาบาล

งบประมาณ : ๔,๕๐๐ บาท

**๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
๒. สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

**๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ**

๑. บุคลากร ๘๕.๘๗% เข้าร่วมกิจกรรม ๕ส.
๒. เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การจัดเก็บเอกสาร และอุปกรณ์สำนักงานอย่างเป็นระเบียบ

**๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน)**

๑. ๖ เดือนแรก มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๘๕.๘๗%
๒. รอบ ๑๒ เดือน มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๙๗.๒๕ % ซึ่ง ๖ เดือนหลัง มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๖ เดือนแรก คิดเป็น ๑๑.๓๘%

**๘. ปัญหาและอุปสรรค**

บุคลากรติดภารกิจงานประจำในช่วงทำกิจกรรมภาพรวมขององค์กร ทำให้บุคลากรบางส่วนต้องสลับผลัดเปลี่ยนกันเข้าร่วมกิจกรรม

**๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา**

๑. การสื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าร่วมมากขึ้น
๒. การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

**๑๐. แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา**

๑. การกำหนดแผนให้ชัดเจน
๒. การจัดกิจกรรมที่กระตุ้นและติดตามอย่างต่อเนื่อง