

## โครงการอบรมจริยธรรม โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ตำบลปาดังเบซาร์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา

### หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ โดยให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานที่ เข้าร่วมโครงการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขมีเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในโรงพยาบาล โดยหน่วยงานในสังกัดทุกแห่งได้มีการประเมินฯ ดังกล่าว โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น ให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยงานอย่างเหมาะสม รวมทั้งยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนี ซึ่งวัดได้แก่

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดและต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
๕. เพื่อให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STONG ที่ใช้พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

### เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลปาดังเบซาร์

### ตัวชี้วัดคุณภาพ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจจริยธรรม
๒. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๒

### การดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

### ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖

### สถานที่

ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ตำบลปาดังเบซาร์ จังหวัดสงขลา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างทางจริยธรรมและวินัยป้องกันมิให้มีการกระทำความผิด

๒. โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ เป็นองค์กรที่บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๓. โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๒

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวอนุสรรา ตำบลัน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ผู้เขียนโครงการ

CH

(นางสาวอนุสรรา ตำบลัน )

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ผู้เห็นเสนอโครงการ

CH

(นางสาวอนุสรรา ตำบลัน )

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป