



แผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี (2564-2568) โรงพยาบาลปาดังเบซาร์

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพแนวหน้าของจังหวัดสงขลาในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง โดยชุมชนมีส่วนร่วม บุคลากรมีสุขภาพดีและมีความสุขภายในปี 2566

พันธกิจ

ให้บริการครอบคลุมด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลฟื้นฟูสภาพร่างกาย แบบองค์รวมและการคุ้มครองผู้บริโภค ภายใต้มาตรฐานวิชาชีพ ยึดหลักธรรมาภิบาล และองค์กรมีความสุข

เป้าประสงค์

ผู้รับบริการมีความสุขและมีคุณภาพชีวิต

มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีเสถียรภาพ การเงินการคลัง

ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถป้องกันความเจ็บป่วยที่ป้องกันได้ และสามารถพึ่งตนเองได้

บุคลากรมีความสุขในการทำงานพึงพอใจ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบบริการให้มีมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ

พัฒนาระบบบริหารให้เป็นระบบบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ

ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ มีความสุขและพึงพอใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ส่งเสริมการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพ
2. ดูแลรักษาผู้ป่วยกลุ่มโรคที่เป็นปัญหาสำคัญหรือภาวะฉุกเฉินให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
3. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงให้ผู้รับบริการมีความปลอดภัย
4. ให้การดูแลแบบองค์รวม เชื่อมโยงระดับครอบครัวชุมชน และส่งต่อระดับสูงขึ้น
5. พัฒนาพฤติกรรมบริการให้ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ
6. ลดขั้นตอนและเพิ่มความเร็วในการให้บริการ

1. สนับสนุนและบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ
2. จัดการระบบสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยและเอื้อต่อการจัดบริการ
3. นำระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการทั้งด้านบริการและบริหาร
4. พัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีเสถียรภาพและเกิดความมั่นคง
5. สร้างระบบการควบคุมกำกับที่มีประสิทธิภาพ

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาทุกรูปแบบ ทั้งจากประชาชน ชุมชนและภาคีเครือข่าย
2. ส่งเสริมให้ประชาชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
3. ส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชนสามารถดูแลตนเองได้อย่างยั่งยืน
4. สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน ชุมชน
5. ลดโรคติดต่อที่ป้องกันได้
6. คุ้มครองประชาชน ชุมชนจากภัยสุขภาพและผลิตภัณฑ์สุขภาพที่เป็นอันตราย

1. จัดหาบุคลากรให้เพียงพอเหมาะสม
2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์
3. สร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนส่งเสริมบุคลากรด้านต่างๆ ให้บุคลากรมีความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
4. พัฒนาระบบคุณธรรม/จริยธรรม

