

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีการแข่งขันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง ทำให้เกิดผลกระทบต่อสถานะความเป็นอยู่ของบุคคล จำเป็นอย่างยิ่งในการนำคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข จึงต้องปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ เป็นการขัดเกลาทางสังคมที่ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม ซึ่งหน่วยงานจะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยใช้แนวคิด " สาธารณสุข ชีอัสติย โปร่งใสตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง"

โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานมีการปลูกฝังเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการปลูกปลุกจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร และจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเป็นผู้คิดดีและทำดี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๒ เพื่อปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลปาดังเบซาร์ จำนวน ๑๕๗ คน

๔. สถานที่

โรงพยาบาลปาดังเบซาร์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๖. กลวิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๖.๒ จัดทำแผนการดำเนินงาน/กิจกรรมภายใต้แนวคิด " สาธารณสุข ชีอัสติย โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง" ตามรายละเอียดแผนการดำเนินงานที่แนบ

๖.๓ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง/กลุ่มงานประกันสุขภาพ"ติดตามข้อร้องเรียนจากช่องทางต่างๆ ทุกเดือน พร้อมแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๖.๔ รายงานผลการติดตามเรื่องการจัดการข้อร้องเรียนแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุก ๖ เดือน

๗. การประเมินผล

๗.๑ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน

๗.๒ จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไป/การทุจริตประพฤติมิชอบลดลง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของหน่วยงานมีพฤติกรรมไม่ทนต่อการทุจริต

๒. บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสาธารณะ

๓. บุคลากรของหน่วยงานคิดดี และทำความดี

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรมร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลปาดังเบซาร์

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

atd.

(นางสาวอนุสรณ์ ตำบลัน)

นักจัดการงานทั่วไป

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

atd.

(นางสาวอนุสรณ์ ตำบลัน)

นักจัดการงานทั่วไป

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุภโชค ก่อวิวัฒน์สกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดังเบซาร์