



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลปาดังเบซาร์
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม รพ.ปาดังเบซาร์.....หน่วยงาน รพ.ปาดังเบซาร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สถานที่ตั้ง ๔๒ หมู่ ๙ ตำบลปาดังเบซาร์ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ๙๐๒๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอนุสรณ์ คำบัน / นางสาวรัฐชิตา สิทธิวัฒน์ โทรศัพท์ ๐๙๔-๕๒๒๕๐๓-๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๐ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริงทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน รวม บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔)	
๑.การ เสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต (ประกาศ เจตนารมณ์การ ต่อต้านทุจริต)	เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๔๖ คนเข้าร่วม กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริตจำนวน ๕๑ คน	-	บริหาร	√				ดำเนินการแล้ว
๑.๒ กิจกรรม เศรษฐกิจ พอเพียง	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลจำนวน ๑๐๐ คน	มีเจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลเข้าร่วม จำนวนมากกว่า ๗๐ คน	-	อุทุมพร คณะกรรมการ ENV	√	√	√	√	มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง
- กลุ่มเงินออม เพื่อพ่อ - ตลาดนัดสี่ ข้าว					√	√	√	√	มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง
๑.๓ กิจกรรม เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ องค์กร	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลจำนวน ๑๐๐ คน	มีเจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลเข้าร่วม จำนวนมากกว่า ๗๐ คน	-	HRD	√	√	√	√	มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง
-ตักบาตรในวัน สำคัญศาสนา	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	มีเจ้าหน้าที่ชมรมพุทธ เข้าร่วมกิจกรรม	-	ชมรมพุทธ	√	√	√	√	มีการดำเนินการ ภายใต้มาตรการ ป้องกันโรคโควิด ๑๙
-รับประทานอาหาร เที่ยง	เจ้าหน้าที่ร่วม รับประทานอาหาร	สร้างความผูกพัน และสร้างความ	-	HRD	√	√	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากมีการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔)	
ร่วมกันตามโครงการกับข้างขึ้น	ร่วมกัน	สามัคคีในหน่วยงาน							แพร่กระจายของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙
-ออกกำลังกายทุกวันพุธ	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมออกกำลังกายทุกวันพุธ	เจ้าหน้าที่มีสุขภาพดี	-	HPH	√	√	-	-	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากมีการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙
-แข่งกีฬาภายในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเข้าร่วมแข่งกีฬาภายในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่มีสุขภาพดีและมีสามัคคี		HPH	√		-	-	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากมีการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙
๑.๔ กิจกรรมจิตอาสา	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลจำนวน ๑๐๐ คน	มีเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเข้าร่วมจำนวน ๗๐ คน	-	HRD	√	√	√	√	มีการดำเนินการและมีหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมด้วย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ให้ความสนใจและให้ความร่วมมือในการดำเนินการของแต่ละกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ตระหนักและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น.....

ลงชื่อ นางสาวอนุสรา ตำนัน ผู้รายงาน
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔