

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามทุจริตประพหุติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา(ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ )	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อกำหนด มาตรการ กรอบ	- เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-	บริหาร	
	แนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้	จริยธรรมในการปฏิบัติงาน					
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบในการ	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ	๑ ครั้ง	ธ.ค.-๖๓	-	บริหาร	
	ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง	ปฏิบัติ					
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน	- เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มี	๑ ครั้ง	ธ.ค.-๖๓	-	บริหาร	
	การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ฯ	ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ					
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน	การปฏิบัติงานของบุคลากรได้	๑ ครั้ง	ธ.ค.-๖๓	-	บริหาร	
	การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับ						
	เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ						
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบ		๑ ครั้ง	ธ.ค.-๖๓	-	บริหาร	
	ในการป้องกันการรับสินบน						
	การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์		๑ ครั้ง	ต.ค.๖๓-มี.ค ๖๔	-	บริหาร	
ทับซ้อนในหน่วยงาน							
- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน		๑ ครั้ง	ต.ค.๖๓-มี.ค ๖๔	-	บริหาร		
การตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตาม							
คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน							
- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ จนท.		๑ ครั้ง	ต.ค.๖๓-มี.ค ๖๔		บริหาร		
เรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น							
๒	การจัดซื้อจัดจ้าง						
	- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ	-เพื่อจัดซื้อจัดจ้างต้องโปร่งใส	ไม่มีข้อร้องเรียน	ต.ค.๖๓-ส.ค. ๖๔	-	บริหาร	
	/ ข้อกำหนด /ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	ตรวจสอบได้					
- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอ	และมีส่วนร่วมในการแสดงความ						
	คิดเห็น						

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์					
	ความคิดเห็น จัดทำแผน และ ร่วมดำเนินงานใน						
	ภารกิจของหน่วยงาน						
๓	การเปิดเผยข้อมูล	-เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของ โรงพยาบาล	๓ ช่องทาง	ต.ค.๖๓-ส.ค.๖๔	-	บริหาร	
	- กำหนด และ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้						
๔	ความพร้อมรับผิด	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุง ตัวเอง	๒ ครั้ง/ปี	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-	บริหาร	
	- ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานระดับดีเด่น และ ดีมาก						
๕	การปฏิบัติงานตามหน้าที่	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุง ตัวเอง	ทุกไตรมาส	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-	บริหาร	
	- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการ		ทุก ๓ เดือน	ธค๖๓,เม.ย๖๔,กค. ๖๔,ตค.๖๔		งานประกัน	
	ทุก ๓ เดือน						
	- ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัด ทุก ๓ เดือน						
	- การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน/		ทุก ๖ เดือน	มี.ค ๖๔ ,ส.ค.๖๔		คณะกรรมการข้อ ร้องเรียน	
ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์					
๖	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจ	๑ ครั้ง	มี.ค ๖๔	-	บริหาร	
	- ประกาศเผยแพร่เจตนาธรรมณ์การต่อต้านการทุจริต						
๗	การจัดการเรื่องร้องเรียน		๓ ช่องทาง	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-	คณะกรรมการข้อ ร้องเรียน	
	- เผยแพร่ช่องทางกรร้องเรียน และ กระบวนการ	-เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง					
	ตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชน ทราบ	การร้องเรียน					

๘	การรับสินบน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ การรับสินบน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	บริหาร	
ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์					
	- ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้	รับสินบน					
	เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ						
๙	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความ เข้าใจ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	บริหาร	
	- การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต						
๑๐	การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ		ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-	คณะกรรมการบริหาร	
	- พอเพียง	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักการออม และนำ					
	๑. กิจกรรมเงินออม	ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาในการ					
	๒. กิจกรรมแปลงผักปลอดสารพิษ	ดำรงชีวิต					
	๑. การทำงานตรงต่อเวลา	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการ ทำงาน	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-	คณะกรรมการบริหาร	
	- วินัย						
ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์					
	- สุจริต	- นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้					
	๑. การจัดตั้งกลุ่ม โปรงใส ใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น ปลุก		๑ กลุ่ม	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-	บริหาร	
	ปลุกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง						
	๒. การดำเนินงานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม						
	- จิตอาสา						
	๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จิตอาสา ต่างๆ						
	๒. กิจกรรม ๕ ส						
๑๑	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-	บริหาร	
	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ						
	- เผยแพร่ กระบวน ขั้นตอน ระยะเวลา						
	การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ						

	- การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๓ เดือน					
ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์				
	๑. ทำบุญโรงพยาบาล	- เพื่อสร้างความรักความสามัคคี ภายในหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	เม.ย.-๖๔		
	๒. แข่งขันกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ในเครือข่าย	- เพื่อสร้างสามัคคี และสร้าง มิตรภาพระหว่างหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี			