

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา(ตั้งแต่ วันที่ ถึงวันที่)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อกำหนด มาตรการ กรอบ	- เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-	บริหาร	
	แนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้	จริยธรรมในการปฏิบัติงาน					
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบในการ	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ	๑ ครั้ง	ธ.ค.-๖๓	-	บริหาร	
	ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง	ปฏิบัติ					
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน	- เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มี	๑ ครั้ง	ธ.ค.-๖๓	-	บริหาร	
	การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ฯ	ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ					
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน	การปฏิบัติงานของบุคลากรได้	๑ ครั้ง	ธ.ค.-๖๓	-	บริหาร	
	การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับ						
	เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ						
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบ		๑ ครั้ง	ธ.ค.-๖๓	-	บริหาร	
	ในการป้องกันการรับสินบน						
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์		๑ ครั้ง	ต.ค.๖๓-มี.ค ๖๔	-	บริหาร	
	ทับซ้อนในหน่วยงาน						
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน		๑ ครั้ง	ต.ค.๖๓-มี.ค ๖๔	-	บริหาร	
	การตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตาม						
	คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน						
	- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ จนท.		๑ ครั้ง	ต.ค.๖๓-มี.ค ๖๔		บริหาร	
	เรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น						
๒	การจัดซื้อจัดจ้าง						
	- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ	-เพื่อจัดซื้อจัดจ้างต้องโปร่งใส	ไม่มีข้อร้องเรียน	ต.ค.๖๓-มี.ค ๖๔	-	บริหาร	
	/ ข้อกำหนด /ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	ตรวจสอบได้					
	- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอ	และมีส่วนร่วมในการแสดงความ					
		คิดเห็น					

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์					
	- ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้ เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ	รับสินบน					
๙	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	บริหาร	
	- การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต						
๑๐	การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ		ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-	คณะกรรมการบริหาร	
	- พอเพียง	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักการออม และนำ					
	๑. กิจกรรมเงินออม	ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาในการ					
	๒. กิจกรรมแปลงผักปลอดสารพิษ	ดำรงชีวิต					
	๑. การทำงานตรงต่อเวลา	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการ ทำงาน	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-	คณะกรรมการบริหาร	
	- วินัย						
ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์					
	- สุจริต	- นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้					
	๑. การจัดตั้งกลุ่ม โปรงใส ใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น ปลุก ปลุกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง		๑ กลุ่ม	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-	บริหาร	
	๒. การดำเนินงานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม						
	- จิตอาสา						
	๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จิตอาสา ต่างๆ						
	๒. กิจกรรม ๕ ส						
๑๑	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-	บริหาร	
	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ						
	- เผยแพร่ กระบวน ขั้นตอน ระยะเวลา						
	การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ						
	- การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๓ เดือน						

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์					
	ความคิดเห็น จัดทำแผน และ ร่วมดำเนินงานใน						
	ภารกิจของหน่วยงาน						
๓	การเปิดเผยข้อมูล	- เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของ โรงพยาบาล	๓ ช่องทาง	ต.ค.๖๓-มี.ค. ๖๔	-	บริหาร	
	- กำหนด และ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้						
	ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้						
๔	ความพร้อมรับผิด	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุง ตัวเอง	๒ ครั้ง/ปี	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-	บริหาร	
	- ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้การประเมินผลการ						
	ปฏิบัติงานระดับดีเด่น และ ดีมาก						
๕	การปฏิบัติตามหน้าที่	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุง ตัวเอง	ทุกไตรมาส	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-	บริหาร	
	- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการ						
	ทุก ๓ เดือน						
	- ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัด ทุก ๓ เดือน						
	- การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน/						
ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์					
๖	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจ	๑ ครั้ง	มี.ค. ๖๔	-	บริหาร	
	- ประกาศเผยแพร่เจตนาารมณ์การต่อต้านการทุจริต						
๗	การจัดการเรื่องร้องเรียน		๓ ช่องทาง	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-	คณะกรรมการข้อ ร้องเรียน	
	- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน และ กระบวนการ	- เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง					
	ตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชน ทราบ	การร้องเรียน					
๘	การรับสินบน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ การรับสินบน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	บริหาร	