



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๑

๒๕ ๗. ๓

ชื่อชมรม.....จริยธรรม..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลตากมั่งเขวาร์

สถานที่ตั้ง.....๔๒ หมู่ ๙ ตำบลป่าตึงเมืองเขวาร์ อำเภอสะเตกา จังหวัดสงขลา ๙๐๒๒๔๐

ชื่อผู้ประกอบการ.....นางสาวอณูสุตรา คำบัน..... โทรศัพท์.....๐๙๑-๙๘๘๔๑๘๗๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๕๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวม.....๑,๕๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑,๕๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ความช่วยเหลือและพัฒนาชุมชน

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ชุมชนมีการพัฒนาโดยเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเข้าไปมีส่วนร่วม และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีเงินออมเพื่อเป็นเงินสำรองใช้ในอนาคต

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจและความสำคัญถึงการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน	HRD	ร้อยละ ๗๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	ไม่มีการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	๑,๕๐๐	√				
๒. กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพเพียง - กองทุน ๑๐ บาท / ตลาดนัดสุขภาพ / กองทุนออมเพื่อพ่อ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักการออมเพื่อห้มีเงินใช้ในอนาคต	HRD	ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่เป็นสมาชิกของกองทุน	เจ้าหน้าที่มีเงินออม	-	√	√	√	√	
๓. กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์/วัฒนธรรมองค์กร - ปฏิบัติธรรม / ไปวัดวันพระ / ใจไม่สียส / กิจกรรมศาสนาสืบสาน / ตักบาตรวันสำคัญ / รับประทานอาหารร่วมกัน/การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของประเทศ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ	HRD	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ	เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	-	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. กิจกรรมจิตอาสา - พัฒนาศาสนสถาน / มงม่น้ำใจ/ตู้ ปันสุข / พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ป่วย ใน รพ. หรือผู้ป่วยในชุมชน		HRD	ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมใน การพัฒนาศ ชุมชน	คุณภาพชีวิต ของชุมชนมีการ พัฒนา โดย มี เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลเข้า ไปมีส่วนร่วม	-	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ Ph. ผู้เสนอแผน

(นางสาวอนุสรรา ตำบลัน)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายศุภโชค ก่อวิวัฒน์สกุล)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตังเมซาร์
วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔