



สำนักงานสาธารณสุข  
 เลขที่ 2 1033  
 วันที่ 26 ธ.ค. 2562  
 เวลา 10-37

ที่ สข 0032.304.2/ 1576

*Handwritten signature*

โรงพยาบาลปาดังเบซาร์  
 42 ม.9 ต.ปาดังเบซาร์  
 อ.สะเตาะ จ.สงขลา

25 ธันวาคม 2562

เรื่อง ส่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปี 2563  
 เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา  
 อ้างถึง หนังสือที่ สข 0032.002/ว 3607 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2562  
 สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการปี 2563 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา แจ้งให้จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปี 2563 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์และประเด็นจุดเน้นการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญของจังหวัดสงขลา เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสร็จแล้วให้ทำการส่งเพื่อขออนุมัติในหลักการนั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ อำเภอสะเตาะ จังหวัดสงขลา ได้ทำการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563 เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนดังกล่าวมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

*Handwritten signature*

(นายสุภโชค ก่อวิวัฒน์สกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลปาดังเบซาร์

อนุมัติ

ลงนามแล้ว

*Handwritten signature*

(นายอนุรักษ์ สารภาพ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการฯ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

*Handwritten notes:*  
 4 ธันวาคม พ.ศ. 2562  
 - หนังสือจากกรมสุขภาพจิต  
 แผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2563

๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๗ โครงการ

204,160 บาท

ฝ่ายแผนและประกันสุขภาพ รพ.ปาดังเบซาร์

*Handwritten signature*  
 26/12/2

26 ธ.ค. 2562

*Handwritten date:* 26/12/2

วิสัยทัศน์ เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพด้านการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังโดยชุมชนมีส่วนร่วม บุคลากรมีสุขภาพดีและมีความสุข ภายในปี 2565  
พันธกิจ ให้บริการครอบคลุมการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค การรักษาพยาบาลฟื้นฟูสภาพร่างกายแบบองค์รวมโดยชุมชนมีส่วนร่วม ภายใต้  
มาตรฐานวิชาชีพ บริหารตามหลักธรรมาภิบาล และองค์กรมีความสุข

#### เป้าประสงค์หลัก

1. เพื่อให้ผู้รับบริการมีความสุข และมีความพึงพอใจในการให้บริการ โดยสามารถเข้าถึงบริการที่เท่าเทียมกัน ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง มีความปลอดภัย สามารถดูแลตนเองได้
2. เพื่อให้เป็นโรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการที่ดี โดยมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีเสถียรภาพการเงินการคลัง
3. เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถป้องกันความเจ็บป่วยที่ป้องกันได้ และสามารถพึ่งตนเองได้ โดยการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชน
4. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน โดยมีสุขภาพดี พึงพอใจ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง มีความก้าวหน้าและความมั่นคงในตำแหน่งงาน

ค่านิยม ผู้นำมีวิสัยทัศน์ มุ่งเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง เจ้าหน้าที่ทุกคนมีคุณค่า มีความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ การทำงานเป็นทีม มีการนำข้อมูลมาใช้ในการตัดสินใจ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เป้าหมาย  
ประเด็นจุดเน้น

การแก้ไขปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญ ได้แก่

ปัญหาฟันผุ ปัญหาแม่และเด็ก

ปัญหาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ได้แก่ เบาหวาน ความดันโลหิตสูง หอบหืด การคัดกรองไต(CCVD Risk)

ปัญหาโรคติดต่อ ได้แก่ โรคไข้เลือดออก วัณโรค โรคเอดส์

พัฒนา ER คุณภาพ

Fast Tract (Stroke/Heart/Sepsis)

พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ(PCC)

พัฒนาระบบการแพทย์ทางเลือก/แพทย์แผนไทย กัญชาทางการแพทย์

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบการเงินการคลัง

พัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม (ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส)

ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย

ประชามสุขภาพและการสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

พัฒนาสมรรถนะบุคลากร สร้างความสุขและความพึงพอใจ

พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ

พัฒนาระบบสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

ปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญ

1. กลุ่มโรคไม่ติดต่อ ได้แก่ เบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน
2. กลุ่มโรคติดต่อ กามโรคและโรคเอดส์ วัณโรค ไข้เลือดออก
3. อุบัติเหตุ

4. โรคทางพันธุกรรม
5. กลุ่มแม่และเด็ก หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะซีด

แผนยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการส่งเสริมส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค	สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ให้ผู้รับบริการมีสุขภาพดีและสามารถดูแลตนเองได้	ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย	ลดอัตราป่วยด้วยโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ พฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	ทีม DHS
		การป้องกัน ควบคุมโรค และการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ		
		อนามัยสิ่งแวดล้อมควบคุมปัจจัยเสี่ยงคุ้มครองผู้บริโภค		
ยุทธศาสตร์ 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐานคุณภาพ	มาตรฐานคุณภาพบริการแบบองค์รวม บูรณาการและสร้างสมรรถนะ ระบบบริการทุติยภูมิเพื่อให้การนับสนุนคุณภาพเครือข่ายบริการสุขภาพ	พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (PCC)	ผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานระบบบริการปฐมภูมิ	ทีมบริการปฐมภูมิ
		ระบบบริการทุติยภูมิ	ผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาล	ทีม QRT
ยุทธศาสตร์ 3 ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน สุขภาพดี มีความพึงพอใจ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง มีความก้าวหน้าและมั่นคงในตำแหน่งงาน	ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	สมรรถนะ ความสุข และความพึงพอใจของบุคลากร	ทีม HRD
ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ถูกต้องเป็นธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วม มีความรับผิดชอบ และมีประสิทธิภาพ มีเสถียรภาพการเงินการคลัง	ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ	ทีม กบห.
		การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังด้านสุขภาพ	เสถียรภาพทางการเงินการคลัง	ทีม CFO
		ระบบข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพ	ประสิทธิภาพและมาตรฐานของระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ	ทีม IM

สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2563 ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบบริบท พื้นที่	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4		
					แผนงานที่....	แผนงานที่....	แผนงานที่....	แผนงานที่....		
1.พัฒนาการส่งเสริม ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค	สร้างเสริมสุขภาพและ ป้องกันโรค ให้ผู้รับบริการ มีสุขดีและสามารถดูแล ตนเองได้	1.โครงการยกระดับมาตรฐาน งานอาชีวอนามัย	23,600	เงินบำรุง รพ.	การป้องกัน ควบคุม โรค และการลดปัจจัย เสี่ยงด้านสุขภาพ				( / )	
		2.โครงการติดตามเฝ้าระวังครรภ์ เสี่ยงในเครือข่าย	0	เงินบำรุง รพ.	การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)					
		3.โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรแม่และเด็กเรื่องการ เลี้ยงลูกด้วยนมแม่	7,500	เงินบำรุง รพ.	การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)					
		4.โครงการพัฒนาอนามัย สิ่งแวดล้อม G & C รพ.ป่าดง	23,600	เงินบำรุง รพ.	การบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อม					
		5.โครงการดูแลผู้สูงอายุ เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์	(99,415)	สปสช.	การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)					

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบปริบท พื้นที่ ( / )	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4		
					แผนงานที่....	แผนงานที่....	แผนงานที่....	แผนงานที่....		
2.พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐานคุณภาพ	มาตรฐานคุณภาพบริการแบบองค์รวม บูรณาการและสร้างสมรรถนะระบบบริการทุติยภูมิ เพื่อให้การสนับสนุนคุณภาพเครือข่ายบริการสุขภาพ	1.โครงการพัฒนาการดูแลมารดาที่มีภาวะตกเลือดหลังคลอด	5,350	เงินบำรุง รพ.		การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (SP)				
		2.โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรแม่และเด็กเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	2,850	เงินบำรุง รพ.		การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (SP)				
		3.โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง	3,900	เงินบำรุง รพ.		การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (SP)				
		4.โครงการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลกัญชาทางการแพทย์	6,000	เงินบำรุง รพ.		อุตสาหกรรมทางการแพทย์				
		5.โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	29,700	เงินบำรุง รพ.		การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (SP)				
		6.โครงการอบรมความรู้ในการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดหัวใจและสมอง	16,200	เงินบำรุง รพ.		การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (SP)				
		7.โครงการกำจัดเหาด้วยสมุนไพร	11,050	เงินบำรุง รพ.		การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (PCC)				

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบบริบท พื้นที่ ( / )	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4		
					แผนงานที่....	แผนงานที่....	แผนงานที่....	แผนงานที่....		
		8.โครงการมาตรการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อดื้อยาในโรงพยาบาลชุมชน	28,160	เงินบำรุง รพ.		การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (SP)				
3.ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน สุขภาพดี มีความพึงพอใจ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง มีความก้าวหน้าและมั่นคงในตำแหน่งงาน	1.โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	25,000	เงินบำรุง รพ.			การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ			
		2.โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	6,000	เงินบำรุง รพ.			การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ			
		3.โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	3,750	เงินบำรุง รพ.			การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ			
4.พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วม มีความรับผิดชอบ และมีประสิทธิภาพ มีเสถียรภาพการเงินการคลัง	โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส	11,500	เงินบำรุง รพ.			การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ			
		รวมงบประมาณทั้งสิ้น	204,160							

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบรับ พื้นที่	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4		
					แผนงานที่....	แผนงานที่....	แผนงานที่....	แผนงานที่....		

ลงชื่อ.....

(นายฉลอง บุญชด)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผนงาน

ลงชื่อ.....

(นายศุภโชค ก่อวิวัฒน์สกุล)

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าดงเบขาร์

ผู้เห็นชอบแผน

ผู้อนุมัติแผน



(นายอนุรักษ์ สารภาพ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

๒๕๖๓ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์) วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

จำนวน ๑๗ โครงการ อนุมัติแผน ๑๖ โครงการ ๑๖๐,๑๖๐ บาท