

โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ตำบลปาดังเบซาร์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ โดยให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานที่ เข้าร่วมโครงการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขมีเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในโรงพยาบาล โดยหน่วยงานในสังกัดทุกแห่งได้มีการประเมินฯ ดังกล่าว โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น ให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยอย่างเหมาะสม รวมทั้งยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนี ซึ่งวัดได้แก่

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดและต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
๕. เพื่อให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STONG ที่ใช้พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลปาดังเบซาร์จำนวน จำนวน ๑๔๖ คน

ตัวชี้วัดคุณภาพ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐
๒. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๒

การดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ
 - ๓.๑ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน
 - ๓.๒ ทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังจากอบรม
๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล
๕. ติดตามการทำงานทุก ๖ เดือน

ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔

สถานที่

ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลปาดังเบซาร์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลปาดังเบซาร์มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างทางจริยธรรมและวินัยป้องกันมิให้มีการกระทำความผิด
๒. บุคลากรในโรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ได้เข้าร่วมในการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
๓. บุคลากรตระหนักรู้ถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน
๔. โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลปาดังเบซาร์

ผู้เขียนโครงการ

๐๙๗.

(นางสาวอนุสรณ์ คำบัน)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

๐๙๗

(นางสาวอนุสรณ์ คำบัน)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุภโชค ก่อวิวัฒน์สกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดังเบซาร์
ผู้อนุมัติโครงการ

แผนปฏิบัติการ โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลปาดังเบซาร์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

[illegible]

กำหนดการ
โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลปาดังเบซาร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เวลา	หัวข้อการอบรม
๑๓.๐๐-๑๓.๓๐	- ลงทะเบียน
๑๓.๓๐-๑๕.๓๐	- พิธีเปิดการอบรม
	- ชี้แจงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
	- การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติต่ำ
	- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
	- ผลประโยชน์ทับซ้อน/การป้องกันการรับสินบน/การเรียกรไ
	- การป้องกันการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน